

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
к действующему коллективному договору
Муниципального автономного
учреждения
дополнительного образования
«Детская школа искусств»
города Когалыма
(МАУ «Школа искусств»)
на 2015 - 2018 год**

Директор
МАУ «Школа искусств»
Н.В. Велижанин
Н.В. Велижанин



Председатель первичной
профсоюзной организации
МАУ «Школа искусств»
О.Е. Кудла
О.Е. Кудла



Утверждены на заседании Комиссии
по внесению изменений и дополнений
в действующий коллективный договор
на 2015 – 2018 годы
от 08 апреля 2015 года
Протокол № 13

Коллективный договор, соглашение
зарегистрировано

*Управление экологической
Администрации г. Когалыма*
(наименование органа по труду)

регистрационный № *10* от *20* *апреля* 2015 г.

Цёвва В.В. Кудла
(Ф.И.О. лица, осуществившего регистрацию)



г. Когалым

Внести в действующий коллективный договор Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» города Когалыма (МАУ «Школа искусств») следующие изменения и дополнения:

1. В соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года N 1601, зарегистрированный Министерством юстиции РФ 25 февраля 2015 года N 36204 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» в главе III «Рабочее время и время отдыха» абзац 1 пункта 3.4. изложить в следующей редакции:

«Норма часов учебной (преподавательской) работы **18 часов в неделю** за ставку заработной платы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы, устанавливается преподавателям, осуществляющим образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам в области искусств, **24 часа в неделю** концертмейстерам».

2. В главе VII «Социальные гарантии, льготы и компенсации» пункт 7.1. изложить в следующей редакции:

«Надбавка за обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями устанавливается педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями. Размер вышеуказанной выплаты осуществляется ежемесячно в твердой сумме 50 рублей в месяц, независимо от установленной нагрузки. На данную выплату начисляется районный коэффициент и северная надбавка.

Начисление надбавки на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями осуществляется ежемесячно исходя из фактически отработанного времени без учета установленной нагрузки. Установленная надбавка входит в расчет среднего заработка в установленном порядке.

Размер надбавки вне зависимости от размера установленной работнику процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, должен составлять 110 рублей в месяц при условии отработки нормы рабочего времени».

3. В главе VII «Социальные гарантии, льготы и компенсации» пункт 7.5. изложить в следующей редакции:

«Выплату одного месячного фонда оплаты труда работающим юбилярам, которым исполняется 50 и 55 лет, а также в последующем каждые пять лет, проработавшим в сфере образования города Когалыма не менее 10 лет».

4. Главу VII «Социальные гарантии, льготы и компенсации» дополнить пунктом 7.30. следующего содержания:

«Работникам, не указанным в пункте 7.5., при наличии обоснованной экономии фонда заработной платы и (или) за счет средств от приносящей доход деятельности, по приказу руководителя учреждения, может быть произведена единовременная выплата к юбилейным датам - 50, 55, 60, 65 лет в размере одного должностного оклада или тарифной ставки (оклада) по занимаемой должности».

5. В главе VII «Социальные гарантии, льготы и компенсации» пункт 7.14. изложить в следующей редакции:

«Материальная помощь на профилактику заболеваний в размере пропорционально отработанному времени выплачивается работнику, не отработавшему полный календарный год:

- вновь принятому на работу;
- уволенному по собственному желанию, в том числе, в связи с выходом на пенсию.

При этом материальная помощь выплачивается, если у таких работников имеется заработанный отпуск в количестве не менее 14 календарных дней.

6. В главе VII «Социальные гарантии, льготы и компенсации» пункт 7.15. изложить в следующей редакции:

«Материальная помощь на профилактику заболеваний не выплачивается:

- работнику, принятому на работу по совместительству;
- работнику, заключившему срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев);
- работнику, уволенному за виновные действия».

7. В главе VII «Социальные гарантии, льготы и компенсации» пункт 7.16.1 изложить в следующей редакции:

«Единовременные премии выплачиваются работникам, состоящим в списочном составе образовательной организации на дату издания приказа о выплате премии за исключением работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также лиц, временно замещающих основных работников, находящихся в ежегодных отпусках и отсутствующих по причине болезни.

Премия по итогам работы за год выплачивается в полном размере работникам, которые состояли в списочном составе полный календарный год.

Работнику, отработавшему полный календарный год и уволенному по собственному желанию, премия по итогам работы за год выплачивается вне зависимости от даты увольнения и выплаты премии по итогам работы за год.

Работникам, проработавшим неполный календарный год, в связи с призывом на военную службу или направлением на замещающую ее альтернативную гражданскую службу, поступлением в образовательное учреждение профессионального образования на дневную форму обучения, выходом на пенсию, уходом в отпуск по уходу за ребенком и в случаях увольнения по уважительным причинам (ликвидация учреждения, сокращение численности или штата) или по собственному желанию, премия по итогам работы за год выплачивается за фактически отработанное время в календарном году вне зависимости от даты увольнения и выплаты премии по итогам работы за год».

8. В главе VII «Социальные гарантии, льготы и компенсации» пункт 7.24. изложить в следующей редакции:

«Производится оплата стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно на территории Российской Федерации один раз в два года работникам учреждения и неработающим членам их семей (супруг, супруга, несовершеннолетним детям до 18 лет, а также детям не достигшим 23 лет, обучающимся на дневном отделении высших и средних учебных заведений) не зависимо от времени использования отпуска, в порядке, установленном законодательством, в соответствии с

Постановлениями Администрации города Когалыма, Думы города Когалыма, Положением о гарантиях и компенсациях для работников учреждения».

9. В главе VII «Социальные гарантии, льготы и компенсации» пункт 7.6. изложить в следующей редакции:

«За работу без больничного листа в течение календарного года (период учёта с 01 июня по 31 мая) работникам предоставляется не менее 3 дополнительных дней отпуска, используемых во время основного отпуска».

10. В главе VII «Социальные гарантии, льготы и компенсации» пункт 7.6. изложить в следующей редакции:

«Выплату одного минимального размера оплаты труда неработающим юбилярам (55, 60 и каждые последующие пять лет), установленного Трёхсторонним соглашением «О минимальной заработной плате в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», отработавшим в сфере образования г. Когалыма не менее 10 лет и уволившимся из образовательной организации в связи с выходом на пенсию.»

11. Главу IV «Оплата труда» дополнить пунктом 4.16. следующего содержания:

«Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере 40 % по сравнению с работой в нормальных условиях».

12. Главу IV «Оплата труда» дополнить пунктом 4.17. следующего содержания:

«Неосвобожденным председателям первичных профсоюзных организаций – до 10% от произведения базового оклада и базового коэффициента за социально-значимую работу».

13. В главе III «Рабочее время и время отдыха» пункт 3.16. изложить в следующей редакции:

«В дни осенних, зимних и весенних каникул для самообразования предоставлять:

- работодателю, заместителям работодателя и педагогическим работникам по 1 оплачиваемому методическому дню. Работникам, выезжающим за пределы города в каникулярное время, методический день не предоставляется».

« 08 » апреля 2014 г.