

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заместителя директора по УВР

№ п/п	Направление, показатели	Критерии эффективности	Оценка в баллах
1.	Эффективность исполнения муниципального задания (за прошедший финансовый год)	от 95 до 100% менее 95%	10 0
2.	Показатели успеваемости учащихся: (в сравнении с прошлым учебным годом)	уровень ниже прошлогоднего - стабильный - рост на 10%	0 5 10
3.	Сохранность контингента учащихся: - от 97% до 100% - от 95% до 97% - менее 95%	в течение учебного года	10 5 0
4.	Наличие действующего, систематически обновляемого сайта образовательной организации в соответствии с нормативными документами	да нет	5 0
5.	Наличие в Учреждении института наставничества: - ведётся активная работа	да нет	5 0
6.	Доля молодых (до 35 лет) педагогических работников от общего количества педагогических работников	свыше 20% 10-20%	10 5
7.	Наличие молодых специалистов (стаж работы до 3 лет): 2 балла за каждого, но не более 10	Определяется на начало учебного года	10
8.	Доля педагогов, имеющих первую и высшую квалификационные категории	Не менее 40% менее 40% менее 30%	10 5 0
9.	Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации, в том числе: дистанционно	выше 33% ниже 33%	10 0
10.	Участие педагогов в профессиональных конкурсах, конкурсном отборе на получение грантов Администрации города Когалыма и Губернатора ХМАО-Югры (доля участников от общего количества педагогических работников), в том числе: дистанционных и заочных	20%-35% 10%-19% менее 10%	10 5 0
11.	Проведение городских методических мероприятий по обобщению и представлению опыта работы педагогов образовательной организации, реализации Программы развития ОО, результатов инновационной деятельности и др. 1 балл за каждое, но не более 10 баллов	Определяется на начало учебного года	10
12.	Реализация проектов, программ, акций, имеющих социальную значимость (разработанных образовательной организацией)	Да нет	10 0
13.	Участие образовательной организации в конкурсах программ и проектов, имеющих социальную	Да нет	10 0

	значимость, проводимых сторонними организациями и учреждениями		
14.	Качественное ведение документации, своевременная сдача отчётности и других запрашиваемых материалов.	без замечаний с замечаниями	5 0
15.	Участие в создании нормативных документов и локальных актов Учреждения	да нет	5 0
16.	Организация режима работы школы, дежурство, в том числе и во время проведения мероприятий в Учреждении, работа в жюри.	Да нет	5 0
17.	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений: - отсутствие - наличие	Определяется на начало учебного года, за отчетный период	5 0
18.	Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб, замечаний от Учредителя).	без замечаний с замечаниями	10 0
	Максимальный балл		150

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заместителя директора по ВР

№ п/п	Направление, показатели	Критерии эффективности	Оценка в баллах
1.	Эффективность деятельности коллегиальных органов управления Учреждением (Совета учреждения, Наблюдательного совета), активное участие в мероприятиях, исполнение принятых решений и т.д.	да нет	5 0
2.	Работа со средствами массовой информации (наличие позитивных материалов в средствах массовой информации о деятельности общеобразовательной организации, выступление на ТВ, не менее 5 мин.): - на федеральном уровне 2б за одну публикацию, выступление, - на окружном уровне 1б за одну публикацию, выступление, - на городском уровне 0,5 б за одну публикацию, выступление,	но не более 8 б но не более 5 б но не более 2 б	8 5 2
3.	Взаимодействие организации дополнительного образования: - с другими муниципальными образовательными организациями (проведение мероприятий) - 5 баллов - с организациями и учреждениями других ведомств (проекты, программы) - 5 баллов	Определяется на начало учебного года	5 5
4.	Доля обучающихся образовательной организации, охваченных конкурсными мероприятиями различного уровня (в общем количестве обучающихся)	Свыше 50% До 50% До 20%	10 5 2
5.	Доля победителей и призеров от общего числа участников конкурсных мероприятий): - муниципального уровня - регионального уровня - всероссийского, международного уровня	Свыше 10% 5-10% 5-10%	5 5 10
6.	Организация массовых мероприятий: - городской уровень - 1 балл, но не более 15 баллов	Определяется на начало учебного года	15
7.	Реализация программ (направлений, разделов) по сохранению и укреплению здоровья детей	Да нет	5 0
8.	Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий	Да нет	5 0
9.	Создание условий для оздоровления и организации досуга обучающихся в каникулярное время: - открытие пришкольных лагерей, - реализация программ каникулярного отдыха.	Да нет да нет	5 0 5 0
10.	Количество случаев детского травматизма: - наличие	да	0

	- отсутствие	нет	5
11.	Реализация проектов, программ, акций, имеющих социальную значимость (разработанных образовательной организацией)	Да нет	10 0
12.	Участие образовательной организации в конкурсах программ и проектов, имеющих социальную значимость, проводимых сторонними организациями и учреждениями	Да нет	10 0
13.	Качественное ведение документации, своевременная сдача отчётов и других запрашиваемых материалов.	без замечаний с замечаниями	5 0
14.	Участие в создании нормативных документов и локальных актов Учреждения	да нет	5 0
15.	Организация режима работы школы, дежурство, в том числе и во время проведения мероприятий в Учреждении, работа в жюри.	Да нет	5 0
16.	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений: - отсутствие - наличие	определяется на начало учебного года, за отчетный период	5 0
17.	Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб, замечаний от Учредителя).	без замечаний с замечаниями	10 0
	Максимальный балл		150

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
заместителя директора по АХЧ**

№ п/п	Направление, показатели	Критерии эффективности	Оценка в баллах
1.	Санитарное состояние учебных, служебных помещений, мест личной гигиены и пришкольной территории, состояние температурного и светового режима в помещениях Учреждения в соответствии с СанПинами.	да нет	10 0
2.	Эстетическое оформление школы, благоустройство пришкольной территории, озеленение помещений школы и пришкольного участка. Наличие динамики в сравнении с прошлым периодом.	да	10
3.	Выполнение объёмов текущего ремонта, качественная подготовка и своевременная приёмка ОУ к учебному году: - отсутствие замечаний - наличие замечаний	да	15 5
4.	Заключение в срок и в соответствии с законодательством договоров по ведению хозяйственной деятельности Учреждения.	да	10
5.	Контроль за качественным исполнением своих обязательств обслуживающими организациями согласно заключённым договорам: - качественное исполнение -с замечаниями -отсутствие контроля	определяется на начало учебного года, за отчетный период	15 10 0
6.	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений, Учредителя: - отсутствие - наличие	определяется на начало учебного года, за отчетный период	5 0
7.	Участие в организации каникулярного отдыха учащихся: - открытие пришкольных лагерей	да	10
8.	Участие в организации культурно-массовых мероприятий на базе Учреждения: - городской уровень - 1 балл, но не более 15 баллов	определяется на начало учебного года	до 15
9.	Наличие паспорта антитеррористической защищенности, актуализированного на начало учебного года	наличие отсутствие	5 0
10.	Наличие и реализация плана комплексной безопасности и создание комфортных условий для осуществления образовательной деятельности (не менее, чем на 3 года)	наличие и реализация наличие отсутствие	5 3 0
11.	Отсутствие предписывающих (не устраненных)	отсутствуют	10

	замечаний режимного характера со стороны Госпожнадзора, Роспотребнадзора, Рособрнадзора,	снижение	5
12.	Обеспечение выполнений требований охраны труда, отсутствие случаев травматизма у подчинённых сотрудников.	отсутствуют	5
13.	Участие в создании нормативных документов и локальных актов Учреждения	да нет	5 0
14.	Качественное ведение документации, своевременная сдача отчётности и других запрашиваемых материалов.	без замечаний с замечаниями	10 0
15.	Организация режима работы школы, дежурство, в том числе и во время проведения мероприятий в Учреждении.	да	10
16.	Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб, замечаний от Учредителя).	без замечаний с замечаниями	10 0
	Максимальный балл		150

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
главного бухгалтера**

№ п/п	Направление, показатели	Критерии эффективности	Оценка в баллах
1.	Доведения средней заработной платы соответствующих категорий работников до установленного уровня в соответствии с «дорожной картой» города Когалыма.	достигнуто не достигнуто	10 0
2.	Наличие дебиторской и просроченной кредиторской задолженности по итогам отчетного периода.	отсутствие наличие	10 0
3.	Увеличение объема привлеченных внебюджетных средств (спонсорские средства, платные услуги) по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года	Свыше 5% от 1% до 5% менее 1%	10 5 0
4.	Соблюдения доли оплаты труда работников АУП в фонде оплаты труда учреждения не выше 40%.	соответствует не соответствует	10 0
5.	Исполнение бюджета: (по итогам прошедшего финансового года) - от 99,8% до 100% - от 99% до 99,7% - менее 99%	достигнуто	15 10 0
6.	Своевременная выплата заработной платы и других обязательных выплат работникам путем перечисления на пластиковые карты в установленные сроки	да нет	10 0
7.	Организация каникулярного отдыха учащихся: - открытие пришкольных лагерей.	да нет	10 0
8.	Ведение бухгалтерского учёта в организации в соответствии с требованиями законодательства (отсутствие предписаний, замечаний надзорных органов при проведении проверки)	отсутствуют снижение	20 10
9.	Отсутствие штрафов, недоимки, пени, просроченной задолженностей в различные фонды.	отсутствуют погашены	10 5
10.	Своевременная сдача бухгалтерской отчётности: - без замечаний - с замечаниями	определяется на начало учебного года	10 0
11.	Качественное ведение документации, своевременная сдача отчётности и других запрашиваемых материалов.	да нет	10 0
12.	Участие в создании нормативных документов и локальных актов Учреждения	да нет	10 0
13.	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений: - отсутствие - наличие	определяется на начало учебного года, за отчетный период	5 0

14.	Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб, замечаний от Учредителя).	без замечаний с замечаниями	10 0
	<i>Максимальный балл</i>		150

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности специалистов и служащих

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности лаборанта

№ п/п	Направление, показатели	Критерии эффективности	Оценка в баллах
1.	Высокая эффективность работы по обслуживанию образовательного процесса: -помощь в деятельности преподавателя -помощь обучающимся	да	2
		да	2
2.	Своевременная и качественная подготовка оборудования (инструментов) для проведения учебных занятий	да	3
3.	Поддержание оборудования (ТСО, мольберты, планшеты, скульптуры, геометрические фигуры и т.д.) в исправном состоянии	да	3
4.	Участие в оформительских работах (стенды, плакаты, выставки, панно, афиши и т.д.), подготовка и оформление художественных выставок	За каждый вид работы – 1 б	до 10
5.	Участие в благоустройстве и озеленении школы и прилегающей к ней территории	За каждый вид работы – 2 б	до 6
6.	Участие в подготовке нормативных документов, локальных актов, грантов и т.д.	За каждый вид работы – 2 б	до 6
7.	Помощь в организации предоставляемых населению учреждением платных образовательных услуг	да	3
8.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу со стороны участников образовательных отношений	отсутствуют	3
9.	Обеспечение выполнений требований охраны труда, пожарной безопасности, санитарно-гигиенических норм, отсутствие случаев травматизма	без замечаний	2
10.	Соблюдение трудовой дисциплины, отсутствие замечаний непосредственного руководителя и (или) вышестоящих организаций на качество выполнения должностных обязанностей	без замечаний	10
	Максимальный балл		50

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности библиотекаря

№ п/п	Направление, показатели	Критерии эффективности	Оценка в баллах
1.	Качественный и своевременный учёт библиотечного фонда, предоставление запрашиваемой отчётности	да	3
2.	Участие в различных научно-практических конференциях, конкурсах, творческих проектах	За каждое мероприятие –1б	до 10
3.	Работа по профилактике экстремизма	да	5
4.	Участие в подготовке нормативных документов, локальных актов, грантов и т.д.	За каждый вид работы – 2 б	до 6
5.	Оформление тематических выставок	да	3
6.	Проведение работы по приобретению учебников, оформление подписки на периодические издания	да	3
7.	Эффективная и качественная работа библиотеки в качестве информационного центра (организация работы электронной библиотеки, помощь преподавателям учащимся в работе с сайтами и т.д.)	да	5
8.	Взаимодействие с социальными партнерами, СМИ	да	3
9.	Обеспечение выполнений требований охраны труда, пожарной безопасности, санитарно-гигиенических норм, отсутствие случаев травматизма	отсутствуют	2
10.	Соблюдение трудовой дисциплины, отсутствие замечаний непосредственного руководителя и (или) вышестоящих организаций на качество выполнения должностных обязанностей	без замечаний	10
	Максимальный балл		50

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности секретаря учебной части

№ п/п	Направление, показатели	Критерии эффективности	Оценка в баллах
1.	Качественная организация делопроизводства (своевременная подготовка приказов, исходящей документации, своевременная передача документации на подпись руководителю)	без замечаний	2
2.	Качественный, своевременный учет контингента учащихся (заполнение журнала приказов на зачисление и выбытие учащихся, оформление личных дел учащихся, справок и т.д.), в том числе и по платным образовательным услугам	без замечаний	4
3.	Своевременная и грамотная подготовка документации к выпуску учащихся	да	2
4.	Своевременная и оперативная обработка электронной почты	да	2
5.	Участие в подготовке нормативных документов, локальных актов, грантов, оформление грамот и т.д.	За каждый вид работы – 2 б	до 10
6.	Участие в подготовке и проведении мероприятий социально-культурной направленности различного уровня.	За каждое мероприятие – 1 б	до 10
7.	Обеспечение выполнений требований охраны труда, пожарной безопасности, санитарно-гигиенических норм, отсутствие случаев травматизма	отсутствуют	2
8.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу со стороны участников образовательных отношений	отсутствие жалоб	3
9.	Соблюдение трудовой дисциплины, отсутствие замечаний непосредственного руководителя и (или) вышестоящих организаций на качество выполнения должностных обязанностей	без замечаний	5
	Максимальный балл		40

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности секретаря-машинистки

№ п/п	Направление, показатели	Критерии эффективности	Оценка в баллах
1.	Качественная организация делопроизводства (своевременная подготовка приказов, исходящей документации, своевременная передача документации на подпись руководителю)	без замечаний	2
2.	Качественный прием, своевременная и оперативная регистрация и рассылка входящей и исходящей документации	без замечаний	2
3.	Своевременная и оперативная обработка электронной почты	да	2
4.	Качественное и своевременное оформление дел (пошив, переплет, брошюровка, сдача дел в архив)	да	4
5.	Участие в подготовке нормативных документов, локальных актов, грантов, оформление грамот, поздравлений и т.д.	За каждый вид работы – 2 б	до 10
6.	Участие в подготовке и проведении мероприятий социально-культурной направленности различного уровня	За каждое мероприятие – 1 б	до 10
7.	Обеспечение выполнений требований охраны труда, пожарной безопасности, санитарно-гигиенических норм, отсутствие случаев травматизма	отсутствуют	2
8.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу со стороны участников образовательного процесса	отсутствие жалоб	3
9.	Соблюдение трудовой дисциплины, отсутствие замечаний непосредственного руководителя и (или) вышестоящих организаций на качество выполнения должностных обязанностей	без замечаний	5
	Максимальный балл		40

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности архивариуса

№ п/п	Направление, показатели	Критерии эффективности	Оценка в баллах
1.	Качественная организация делопроизводства (своевременная подготовка документации в архив)	без замечаний	3
2.	Своевременная сдача архивных дел и других запрашиваемых материалов в архивный отдел города	без замечаний	3
3.	Качественное и своевременное оформление дел (пошив, переплет, брошюровка, сдача дел в архив)	За каждый вид работы – 1 б	до 10
4.	Участие в подготовке нормативных документов, локальных актов, грантов и т.д. (в зависимости от объема работы)	За каждый вид работы – 1 б	до 10
5.	Обеспечение выполнений требований охраны труда, пожарной безопасности, санитарно-гигиенических норм, отсутствие случаев травматизма	отсутствуют	2
6.	Обеспечение сохранности и эффективного использования оборудования, переданного для исполнения должностных обязанностей	да	3
7.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу со стороны участников образовательного процесса	отсутствие жалоб	3
8.	Соблюдение трудовой дисциплины, отсутствие замечаний на необоснованное сокращение рабочего времени	без замечаний	3
9.	Отсутствие замечаний непосредственного руководителя и (или) вышестоящих организаций на качество выполнения должностных обязанностей	без замечаний	3
	Максимальный балл		40

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
специалиста по кадрам**

№ п/п	Направление, показатели	Критерии эффективности	Оценка в баллах
1.	Своевременная сдача отчётности и других запрашиваемых материалов, выдача справок по запросам сотрудников	да	3
2.	Ведение персонифицированного учета и оказание помощи в оформлении пенсий сотрудникам	да	5
3.	Оформление документов сотрудников на получение банковских карт	да	2
4.	Качественное ведение воинского учета и бронирование граждан пребывающих в запасе	да	5
5.	Подготовка материалов для аттестационной, наградной комиссий	да	3
6.	Качественная разработка должностных инструкций сотрудников учреждения	да	2
7.	Участие в разработке нормативных документов, локальных актов, грантов и т.д.	За каждый вид работы – 2 б	до 16
8.	Помощь в оформлении предоставляемых населению учреждением платных образовательных услуг	да	2
9.	Обеспечение выполнений требований охраны труда, пожарной безопасности, санитарно-гигиенических норм, отсутствие случаев травматизма	отсутствуют замечания	2
10.	Соблюдение трудовой дисциплины, отсутствие замечаний непосредственного руководителя и (или) вышестоящих организаций на качество выполнения должностных обязанностей	без замечаний	10
	Максимальный балл		50

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности экономиста

№ п/п	Направление, показатели	Критерии эффективности	Оценка в баллах
1.	Своевременное представление и качественное оформление финансовой отчетной документации	да	3
2.	100% - исполнение утвержденного бюджета образовательного учреждения по бюджетным и внебюджетным средствам 99% - 99,3% - 2 б. 99,4% - 99,6% - 3 б. 99,7% - 99,8% - 4 б. 99,9% - 100% - 5б.	Да	5
3.	Успешное прохождение проверок налоговых и других контролирующих органов.	без замечаний	5
4.	Качественное исполнение возложенных обязанностей по исполнению Федеральных законов №44 и №223	без замечаний	5
5.	Своевременное заключение договоров с обслуживающими организациями	да	5
6.	Своевременное и качественное составление тарификации, смет доходов и расходов, проекта бюджета на очередной финансовый год	без замечаний	5
7.	Участие в разработке нормативных документов, локальных актов, подготовка экономических расчетов не связанных с выполнением должностных обязанностей	За каждый вид работы – 1 б	до 5
8.	Подготовка и оформление документации по платным услугам (смета, договора и др.)	да	5
9.	Обеспечение выполнений требований охраны труда, пожарной безопасности, санитарно-гигиенических норм, отсутствие случаев травматизма	отсутствуют	2
10.	Соблюдение трудовой дисциплины, отсутствие замечаний непосредственного руководителя и (или) вышестоящих организаций на качество выполнения должностных обязанностей	без замечаний	10
	Максимальный балл		50

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности бухгалтера

№ п/п	Направление, показатели	Критерии эффективности	Оценка в баллах
1.	Своевременное представление и качественное оформление финансовой отчетной документации	да	3
2.	Своевременная подготовка и расчет платы за загрязнение окружающей среды	да	5
3.	Успешное прохождение проверок налоговых и других контролирурующих органов	без замечаний	5
4.	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности по расчетам за полученные товарно-материальные ценности и услуги	без замечаний	5
5.	Проведение годовой инвентаризации нефинансовых активов, внеплановой инвентаризации	да	5
6.	Соблюдение сроков выверки расчетов по налоговым платежам во внебюджетные фонды, с поставщиками товарно-материальных ценностей и услуг	без замечаний	5
7.	Участие в разработке нормативных документов, локальных актов, подготовка экономических расчетов не связанных с выполнением должностных обязанностей	За каждый вид работы – 1 б	до 5
8.	Помощь в оформлении предоставляемых населению учреждением платных образовательных услуг	да	5
9.	Обеспечение выполнений требований охраны труда, пожарной безопасности, санитарно-гигиенических норм, отсутствие случаев травматизма	отсутствуют	2
10.	Соблюдение трудовой дисциплины, отсутствие замечаний непосредственного руководителя и (или) вышестоящих организаций на качество выполнения должностных обязанностей	без замечаний	10
	Максимальный балл		50

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности инженера ТСО

№ п/п	Направление, показатели	Критерии эффективности	Оценка в баллах
1.	Обеспечение бесперебойного функционирования внутренней локальной сети и сервера	да	5
2.	Помощь в подготовке, и качественное осуществление аудио, видео записей.	да	2
3.	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок в работе компьютерной технике, ауди и видео аппаратуре.	да	5
4.	Техническая поддержка сайта и форума на сайте, выполнение функций помощника модератора на сайте	да	3
5.	Участие в создании электронных ресурсов учреждения (мультимедийные презентации, видеоролики и пр.)	да	2
6.	Участие в подготовке и проведении мероприятий социально-культурной направленности различного уровня.	За каждое мероприятие – 1 б	до 15
7.	Обеспечение выполнений требований охраны труда, пожарной безопасности, санитарно-гигиенических норм, отсутствие случаев травматизма	отсутствуют	2
8.	Обеспечение сохранности и эффективного использования оборудования, переданного для исполнения должностных обязанностей	да	3
9.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу со стороны участников образовательных отношений	отсутствие жалоб	3
10.	Соблюдение трудовой дисциплины, отсутствие замечаний непосредственного руководителя и (или) вышестоящих организаций на качество выполнения должностных обязанностей	без замечаний	10
	Максимальный балл		50

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
настройщика музыкальных инструментов**

№ п/п	Направление, показатели	Критерии эффективности	Оценка в баллах
1.	Стабильно высокое качество по настройке музыкальных инструментов	да	2
2.	Оперативность в работе по настройке и ремонту клавишных инструментов	да	2
3.	Своевременное выполнение работ по ремонту баянов и аккордеонов	да	7
4.	Своевременное выполнение работ по ремонту струнно-щипковых инструментов	да	7
5.	Осуществление дополнительных работ: -изготовление запасных частей для музыкальных инструментов; -подготовка инструментов к новому учебному году, к конкурсам, концертам и т.д.	За каждый вид работы – 1 б	до 15
6.	Обеспечение сохранности и эффективного использования оборудования, переданного для исполнения должностных обязанностей	да	2
7.	Обеспечение выполнений требований охраны труда, пожарной безопасности, санитарно-гигиенических норм, отсутствие случаев травматизма	отсутствуют	2
8.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу со стороны участников образовательных отношений	отсутствие жалоб	3
9.	Соблюдение трудовой дисциплины, отсутствие замечаний непосредственного руководителя и (или) вышестоящих организаций на качество выполнения должностных обязанностей	без замечаний	10
	Максимальный балл		50

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности администратора

№ п/п	Направление, показатели	Критерии эффективности	Оценка в баллах
1.	Качественное санитарное состояние закрепленного участка (буфет), строгое соблюдение требований санитарно-гигиенических норм и правил, проведение генеральных уборок помещений, санитарно-дезинфекционной обработки ежемесячно и в период карантина ежедневно	да	3
2.	Успешное прохождение проверок Роспотребнадзора и других контролирующих органов (при поведении таких проверок)	без замечаний	7
3.	Участие в благоустройстве территории (покраска ограждений, озеленение школы и прилегающей к ней территории: посадка, полив и уход за растениями), подготовка к новому учебному году (участие в ремонтных работах и т.д.)	За каждый вид работы – 2 б	до 10
4.	Участие в проведении мероприятий социально-культурной направленности различного уровня.	За каждое мероприятие – 2 б	до 10
5.	Обеспечение сохранности и эффективного использования оборудования, переданного для исполнения должностных обязанностей	да	3
6.	Обеспечение выполнений требований охраны труда, пожарной безопасности, санитарно-гигиенических норм, отсутствие случаев травматизма	отсутствуют	2
7.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу со стороны участников образовательных отношений и других посетителей.	без замечаний	5
8.	Соблюдение трудовой дисциплины, отсутствие замечаний непосредственного руководителя на качество выполнения должностных обязанностей	без замечаний	10
	Максимальный балл		50

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности звукорежиссера

№ п/п	Направление, показатели	Критерии эффективности	Оценка в баллах
1.	Обеспечение высокого художественного уровня и технического качества звука при организации и проведении мероприятий	без замечаний	3
2.	Своевременное проведение регламентных работ по техническому обслуживанию аудио и видео аппаратуре, оперативное исправления технических неполадок	да	5
3.	Создание электронных ресурсов учреждения (мультимедийные презентации, видеоролики и пр.)	да	5
4.	Участие в инновационной деятельности (внедрение и применение новых технологий нового прогрессивного программного обеспечения)	да	2
5.	Мастеринг и сведение плюсовых фонограмм для мероприятий	да	2
6.	Участие в подготовке и проведении мероприятий социально-культурной направленности различного уровня.	За каждое мероприятие – 1 б	до 15
7.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу со стороны участников образовательного процесса	отсутствие жалоб	3
8.	Обеспечение сохранности и эффективного использования оборудования, переданного для исполнения должностных обязанностей	да	3
9.	Обеспечение выполнений требований охраны труда, пожарной безопасности, санитарно-гигиенических норм, отсутствие случаев травматизма	отсутствуют	2
10.	Соблюдение трудовой дисциплины, отсутствие замечаний непосредственного руководителя и вышестоящих организаций на качество выполнения должностных обязанностей	без замечаний	10
	Максимальный балл		50

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
специалиста по охране труда**

№ п/п	Направление, показатели	Критерии эффективности	Оценка в баллах
1.	Своевременная сдача отчётности и других запрашиваемых материалов	да	2
2.	Участие в реализации муниципальных, региональных и федеральных программ и экспериментов в области охраны труда	да	3
3.	Разработка мероприятий по предупреждению несчастных случаев	да	2
4.	Непосредственное участие в составлении программ обучения работников безопасным методам работы	да	2
5.	Контроль за своевременностью выдачи работникам средств индивидуальной защиты и спецодежды согласно нормативам	да	2
6.	Своевременность проведения инструктажа по охране труда, жизни и здоровья учащихся, организация обучения сотрудников	да	2
7.	Качественная разработка инструкций по охране труда	да	2
8.	Своевременное внесение изменений, дополнений, информации на сайт учреждения, выполнение функций модератора на сайте.	да	10
9.	Участие в подготовке нормативных документов, локальных актов, грантов и т.д.	За каждый вид работы – 1 б	до 10
10.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу со стороны участников образовательных отношений	отсутствие жалоб	3
11.	Обеспечение выполнения требований охраны труда, пожарной безопасности, санитарно-гигиенических норм, отсутствие случаев травматизма	отсутствуют	2
12.	Соблюдение трудовой дисциплины, отсутствие замечаний непосредственного руководителя и вышестоящих организаций на качество выполнения должностных обязанностей	без замечаний	10
	Максимальный балл		50

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности рабочих

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности слесаря-сантехника

№ п/п	Направление, показатели	Критерии эффективности	Оценка в баллах
1.	Качественное выполнение ремонтных работ простой сложности деталей и узлов санитарно-гигиенических систем центрального отопления, водоснабжения, канализации	да	2
2.	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок, оперативное устранение аварийных ситуаций (при наличии таких ситуаций)	да	2
3.	Обеспечение бесперебойной работы систем водоснабжения, канализации, отопительной системы, сантехнического оборудования	без замечаний	2
4.	Контроль и обеспечение температурного режима в здании в соответствие с нормами	без замечаний	3
5.	Участие в благоустройстве территории, участие в ремонтных работах, установка оборудования, мебели и т.д.	За каждый вид работы – 2 б	до 10
6.	Своевременная подготовка учреждения к осенне-зимнему сезону	да	2
7.	Обеспечение сохранности имущества, материалов, закрепленного (выданного) работнику для исполнения должностных обязанностей	да	2
8.	Соблюдение требований охраны труда, пожарной безопасности, санитарно-гигиенических норм, отсутствие случаев травматизма	да	2
9.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу со стороны участников образовательных отношений	отсутствие жалоб	3
10.	Соблюдение трудовой дисциплины, отсутствие замечаний непосредственного руководителя на качество выполнения должностных обязанностей	без замечаний	7
	Максимальный балл		35

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания**

№ п/п	Направление, показатели	Критерии эффективности	Оценка в баллах
1.	Качественная уборка закрепленного участка в установленное время (очистка от снега и льда тротуаров, посыпка их песком, покос травы в летнее время, уборка мусора и т.д.)	без замечаний	5
2.	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок, оперативное устранение аварийных ситуаций, при наличии таких ситуаций	да	2
3.	Участие в благоустройстве территории, участие в ремонтных работах, установка оборудования, мебели и т.д.	За каждый вид работы – 2 б	до 12
4.	Своевременная подготовка учреждения к осенне-зимнему сезону	да	2
5.	Обеспечение сохранности имущества, материалов, закрепленного (выданного) работнику для исполнения должностных обязанностей	да	2
6.	Соблюдение требований охраны труда, пожарной безопасности, санитарно-гигиенических норм, отсутствие случаев травматизма	да	2
7.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу со стороны участников образовательных отношений	отсутствие жалоб	3
8.	Соблюдение трудовой дисциплины, отсутствие замечаний непосредственного руководителя на качество выполнения должностных обязанностей	без замечаний	7
	Максимальный балл		35

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
рабочего сцены**

№ п/п	Направление, показатели	Критерии эффективности	Оценка в баллах
1.	Обеспечение высокого художественного уровня при организации и проведении мероприятий	без замечаний	3
2.	Участие в подготовке и проведении мероприятий социально-культурной направленности различного уровня.	За каждое мероприятие – 1 б	до 10
3.	Участие в благоустройстве территории, участие в ремонтных работах, установка оборудования, мебели и т.д.	За каждый вид работы – 2 б	до 10
4.	Соблюдение требований охраны труда, пожарной безопасности, санитарно-гигиенических норм, отсутствие случаев травматизма	да	2
5.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу со стороны участников образовательных отношений	отсутствие жалоб	3
6.	Соблюдение трудовой дисциплины, отсутствие замечаний непосредственного руководителя на качество выполнения должностных обязанностей	без замечаний	7
	Максимальный балл		35

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности плотника

№ п/п	Направление, показатели	Критерии эффективности	Оценка в баллах
1.	Своевременное, качественное выполнение ремонтных работ простой сложности деталей, инвентаря, мебели и т.п.	да	5
2.	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок, срочный мелкий ремонт и т.д.	да	5
3.	Участие в благоустройстве территории, участие в ремонтных работах, установка оборудования, мебели и т.д.	За каждый вид работы – 2 б	до 10
4.	Обеспечение сохранности имущества, материалов, закрепленного (выданного) работнику для исполнения должностных обязанностей	да	2
5.	Соблюдение требований охраны труда, пожарной безопасности, санитарно-гигиенических норм, отсутствие случаев травматизма	да	3
6.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу со стороны участников образовательного процесса	отсутствие жалоб	3
7.	Соблюдение трудовой дисциплины, отсутствие замечаний непосредственного руководителя на качество выполнения должностных обязанностей	без замечаний	7
	Максимальный балл		35

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
уборщика служебных помещений**

№ п/п	Направление, показатели	Критерии эффективности	Оценка в баллах
1.	Качественное санитарное состояние закрепленного участка, проведение ежемесячно генеральных уборок помещений, санитарно-дезинфекционной обработки в период карантина ежедневно	да	2
2.	Участие в благоустройстве территории (покраска ограждений, озеленение школы и прилегающей к ней территории: посадка, полив и уход за растениями)	За каждый вид работы – 2 б	до 6
3.	Подготовка к новому учебному году (участие в ремонтных работах)	За каждый вид работы – 2 б	до 6
4.	Своевременная подготовка учреждения к осенне-зимнему сезону	да	2
5.	Участие в проведении мероприятий социально-культурной направленности различного уровня (в зависимости от количества мероприятий)	За каждый вид работы – 1 б	до 7
6.	Соблюдение требований охраны труда, пожарной безопасности, санитарно-гигиенических норм, отсутствие случаев травматизма	да	2
7.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу со стороны участников образовательных отношений	да	3
8.	Соблюдение трудовой дисциплины, отсутствие замечаний непосредственного руководителя на качество выполнения должностных обязанностей	без замечаний	7
	Максимальный балл		35

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности гардеробщика

№ п/п	Направление, показатели	Критерии эффективности	Оценка в баллах
1.	Качественное санитарное состояние закрепленного участка (гардероба), проведение ежемесячно генеральных уборок помещений, санитарно-дезинфекционной обработки в период карантина ежедневно	да	2
2.	Участие в благоустройстве территории (покраска ограждений, озеленение школы и прилегающей к ней территории: посадка, полив и уход за растениями)	За каждый вид работы – 2 б	До 6
3.	Подготовка к новому учебному году (участие в ремонтных работах)	За каждый вид работы – 2 б	до 6
4.	Своевременная подготовка учреждения к осенне-зимнему сезону	да	2
5.	Участие в проведении мероприятий социально-культурной направленности различного уровня (в зависимости от количества мероприятий)	За каждый вид работы – 1 б	до 7
6.	Соблюдение требований охраны труда, пожарной безопасности, санитарно-гигиенических норм, отсутствие случаев травматизма	да	2
7.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу со стороны участников образовательного процесса (отсутствие случаев утери одежды, переданной на хранение в гардероб)	отсутствие жалоб	3
8.	Соблюдение трудовой дисциплины, отсутствие замечаний непосредственного руководителя на качество выполнения должностных обязанностей	без замечаний	7
	Максимальный балл		35

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
художника-оформителя**

№ п/п	Направление, показатели	Критерии эффективности	Оценка в баллах
1.	Участие в подготовке художественных выставок, оформительских работах (стенды, плакаты, выставки, панно, афиши и т.д.).	За каждый вид работы – 1 б	до 10
2.	Участие в подготовке и проведении мероприятий социально-культурной направленности различного уровня.	За каждое мероприятие – 1 б	до 10
3.	Участие в благоустройстве и озеленении школы и прилегающей к ней территории, ремонтных работах и т.д..	За каждый вид работы – 2 б	до 10
4.	Участие в подготовке нормативных документов, локальных актов, грантов и т.д. (в зависимости от объёма работы)	За каждый вид работы – 1 б	до 8
5.	Обеспечение выполнений требований охраны труда, пожарной безопасности, санитарно-гигиенических норм, отсутствие случаев травматизма	отсутствуют	2
6.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу со стороны участников образовательных отношений	без замечаний	3
7.	Соблюдение трудовой дисциплины, отсутствие замечаний непосредственного руководителя и вышестоящих организаций на качество выполнения должностных обязанностей	без замечаний	7
	Максимальный балл		50

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности педагогических работников

№ п/п	Направления, показатели	Критерии эффективности	Оценка в баллах
1.	Сохранность контингента учащихся, при наличии класса (без учёта отъезда учащихся из города)	100% сохранение от 90% - 99% до 90%	5 2 0
2.	Уровень качества учебных показателей. Результат экзамена по предмету в конце учебного года (академические концерты, просмотры за II полугодие; экзамены по групповым предметам по Учебному плану в конце уч. года)	Показатели успеваемости учащихся в сравнении с прошлым годом: Уровень ниже стабильного Стабильно высокий от 75% Рост на 10%	0 1 2
3.	Качественная подготовка выпускников школы (классному руководителю) Поступление уч-ся в профильные ССУЗы, ВУЗы	Наличие выпускников-отличников – 2 балла Наличие поступивших выпускников – 2 балла	4
4.	Активность (охват) участия учащихся класса преподавателя в культурно-просветительских мероприятиях, различных конкурсах.	В % соотношении от общего кол-ва уч-ся в классе без учёта классных часов и родительских собраний для своего класса	50-65% - 1 66-85% - 3 86-100% - 5
5.	Реализация творческих проектов: концерты, лекции, выставки и т.д. для жителей и организаций города, выступление творческих коллективов (вне Плана работы школы).	Концертные, творческие, социальные, культурно-просветительские и др. (за каждый проект не более 3 баллов) Подготовка проекта – 1 балл реализация проекта – 1 балл выступление коллектива – 1 балл	Не более 10
6.	Реализация форм проведения мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями учащихся	Использование различных форм работы с родителями (кроме родительских собраний), за каждое мероприятие – 1 балл	Не более 3
7.	Участие учащихся в творческих конкурсах, выставках. Учитывается наличие победителя не зависимо от количества конкурсов. Музыкальные номера и художественные работы участников творческих конкурсов обязательно должны	Конкурсы (наличие победителя – 1,2,3 места)	15
		школьный уровень – 1 балл	
		городской уровень – 2 балла	
		региональный, окружной, областной уровни – 3 балла всероссийский уровень – 4 балла	

	проходить через экспертизу Методического совета Учреждения.	международный уровень – 5 баллов		
8.	Разработка образовательных программ, методических и учебных материалов, репертуарных сборников (рассмотренных на Методическом совете Учреждения)	Разработка компилятивной, адаптированной программы (за каждую программу) – 1 балл	Не более 3	
		Разработка методических и учебных пособий (за каждое пособие) – 1 балл		
		Создание репертуарных сборников (не менее 5 произведений) – 1 балл		
9.	Повышение квалификации преподавателя (в течение учебного года)	Прохождение аттестации на I и Высшую категории	5	
		Прохождение курсовой повышения квалификации, (переподготовки по профилю учреждения)	2	
10.	Диссеминация педагогического опыта на уровне города, Педагогическом совете	Проведение открытого урока, мастер-класса, семинара-практикума, выступление на педагогической конференции, ГПС, Педагогическом совете (за каждое мероприятие – 1 балл):	Не более 4	
11.	Участие преподавателя в творческих педагогических конкурсах, конкурсах профессионального мастерства, написание грантов (максимальное количество баллов – 20 баллов)	Очные / заочные конкурсы		
		школьный уровень	Призёр – 1 / 1	Не более 20
		городской уровень	Участие – 2 / 1 Призёр – 5 / 2	
		региональный, окружной уровни	Участие – 4 / 1 Призёр – 8 / 2	
		всероссийский уровень	Участие – 6 / 1 Призёр – 9 / 3	
		международный уровень	Участие – 8 / 1 Призёр – 10 / 4	
12.	Исполнительская и творческая деятельность преподавателя	Сольное выступление преподавателя, выступление в качестве концертмейстера у преподавателя, участие в художественной выставке: за каждое мероприятие – 1 балл	Не более 10	
13.	Работа в составе комиссий, жюри (по приказу)	В течение учебного года	1	

	Работа в составе Методического совета, Совета Учреждения	В течение учебного года	1
	Наставничество (для преподавателя наставника)	В течение учебного года	2
14.	Исполнительская дисциплина, результаты внутришкольного контроля (приказы)	Качественное, в установленные сроки заполнение установленной документации, отчётов, журналов, дневников и т.д.	5
15.	Соблюдение трудовой дисциплины, отсутствие замечаний на качество выполнения должностных обязанностей	Без замечаний	10
16.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу со стороны участников образовательного процесса	Отсутствие жалоб от преподавателей, родителей учащихся на не этичное поведение, перевод к другому преподавателю или отчисление учащихся по причине не совместимости и др.	5
17.	Развитие привлекательного имиджа учреждения	Личные публикация в СМИ – 1 балл	Не более 3
18.	Привлечение финансовых ресурсов	Разработка и апробация новых образовательных курсов, приносящих доход учреждению – 3 баллов	Не более 5
		Привлечение финансовых средств, развитие материально-технической базы школы (договоры дарения и т.д.) – 1 балла	
	Максимальный балл		120