

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования  
«Детская школа искусств» города Когалыма

Рассмотрено  
на Совете Учреждения  
Протокол № 2  
от «24» марта 2015г.



Директор МАУ «Школа искусств»  
Н.В. Велижанин  
2015г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о повышении квалификации**  
**и профессиональной переподготовке**  
**педагогических работников**  
**МАУ «Школа искусств»**

## **1. Общие положения**

Повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников школы формируется с учетом модернизации системы образования, обновления содержания школьных программ, введения набора новых учебников, аттестации педагогических работников, новых подходов к управлению образованием в соответствии с Законом «Об образовании в Российской Федерации» (ст. 47), ст. 187 ТК РФ.

## **2. Цель и содержание работы**

Целью повышения квалификации является обновление теоретических и практических знаний педагогических работников и проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в три года, для поддержания уровня квалификации, достаточного для исполнения своих профессиональных обязанностей.

Сроки повышения квалификации могут быть:

- 1) От 1 недели до 3 недель – с отрывом от исполнения основных обязанностей;
- 2) От 6 месяцев до 1 года без отрыва от исполнения основных обязанностей.

Повышение квалификации работников может осуществляться в следующих формах:

- с отрывом от производства;
- без отрыва от производства;
- с частичным отрывом от работы;
- по индивидуальным формам обучения.

Направление педагогических работников на курсы повышения квалификации осуществляется по решению руководителя образовательного учреждения (решению методического совета учреждения). Повышение квалификации работника может осуществляться как по инициативе работодателя, так и по инициативе работника.

Цель переподготовки педагогических работников является получение ими квалификации на базе имеющегося высшего профессионального образования. Переподготовка рассматривается как получение второго высшего образования.

Переподготовка организуется по желанию работника или запросу администрации образовательного учреждения как на бесплатной, так и на платной основе.

При отборе педагогических кадров для переподготовки учитываются деловые качества, стаж работы (не менее 5 лет), необходимость получения дополнительного образования, время, прошедшее после окончания высшего учебного заведения (не менее 5 лет), включение в состав резерва кадров на выдвижение.

## **3. Планирование обучения педагогических работников**

Планирование курсов повышения квалификации осуществляется Администрацией школы при наличии заявок преподавателей.

По результатам учебного года планируется переподготовка и повышение квалификации педагогических кадров на следующий календарный год.

Разрабатывается план с учетом предложений преподавателей. Внеплановое повышение квалификации педагогических работников осуществляется на платной (договорной) основе в персональном порядке с разрешения руководителя образовательного учреждения.

#### **4. Оформление отчетной документации о прохождении курсов**

Ответственный за повышение квалификации ежегодно предоставляет отчет о прохождении курсовой подготовки педагогическими работниками, формирует банк данных о результативности курсовой подготовки педагогических работников учреждений образования.

#### **5. Финансирование расходов на обучение**

Финансирование курсовой подготовки педагогических работников осуществляется за счет средств выделяемых на эти цели по смете расходов учреждения. Гарантии и компенсации, предоставляются работникам, проходящим обучение с отрывом от производства. В случае повышения квалификации с отрывом от производства (при условии, что направляет работодатель) по основному месту работы предоставляются следующие гарантии:

- сохранение за работником места работы (должности);
- сохранение за ним среднего заработка на весь период обучения.

При направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы в другую местность законодательством предусмотрены также компенсационные выплаты в виде оплаты командировочных расходов. При этом расходы, подлежащие возмещению работникам, направленным для повышения квалификации с отрывом от работы в другую местность, возмещаются в том же порядке и размерах, что и для лиц, направляемых в служебные командировки. Следовательно, таким работникам производится оплата:

- расходов по проезду;
- расходов по найму жилого помещения;
- дополнительных расходов, связанных с проживанием вне места постоянного жительства (суточные);
- иных расходов, произведенных работником с разрешения или ведома работодателя.

Российским законодательством не предусмотрена обязанность работодателя по предоставлению гарантий и компенсаций работникам, проходящим профессиональную переподготовку и повышение квалификации по собственной инициативе. Поэтому порядок и условия обучения в данном случае могут определяться договором между работодателем и работником. Финансирование обучения на курсах повышения квалификации без отрыва от производства осуществляется из наличных средств работника школы.